

Succesvolle Kick off bijeenkomst in Heinkenszand

Op donderdag 23 april werd in de Stenge in Heinkenszand de Kick off van de 3 L academie georganiseerd. Deze bijeenkomst werd in ruime mate bezocht door directeuren en bestuurders van de Zeeuwse onderwijsorganisaties. Er werd die middag ingegaan op de aanleiding, historie en de oprichting van de 3 L academie. Bovendien werden de mensen achter de 3L academie voorgesteld, werd uitleg gegeven over de organisatie en werkwijze en kwam het scholingsaanbod en de website ter sprake. Daarnaast gaven Heutink trainingen en Hema Academie een inspirerende presentatie van de mogelijkheden van E-Learning, wat ook onderdeel wordt van het 3LA aanbod.

De aanleiding:

Er werden bij de verschillende besturen knelpunten ervaren in het bieden van een goed nascholingsaanbod in een dunbevolkte en krimpende regio.

De Historie:

Vanuit PPOZ (Platform Primair Onderwijs Zeeland) dienen in 2011 vier besturen: Stichting Prisma, Primas scholengroep, Stichting Archipel en scholengroep LeerTij een projectaanvraag in met als doel: Resultaatgerichte afstemming op professionalisering, het gezamenlijk opzetten van een coördinatiepunt scholing, het realiseren van een breed scholingsaanbod, waarin een breed scala aan professionaliseringsmogelijkheden wordt aangeboden voor de werknemers van de deelnemende besturen.

Het resultaat

Dit resulteert in 2013 tot oprichting van de Stichting 3L academie in april 2013. Binnen de 3L academie is er sprake van een deelname van 13 Zeeuwse besturen met in totaal ongeveer 1800 personeelsleden.

De mensen achter de 3L academie per 2013-2014

Bestuur: Frans Veijgen (secretaris), Jan Witkam (penningmeester), Edwin Kint (voorzitter)
Administratie: Anneke Hopmans, Coördinator 3L : Ben Meesters



De toekomst

Wat de toekomst van de 3Lacademie betreft: die zal voor een groot deel worden bepaald door het succes wat de besturen en personeelsleden van de deelnemende besturen er van maken door hun deelname aan de scholingen, vensters en ateliers. Samen zijn we sterk bleek tijdens de bijeenkomst. Want door onze krachten te bundelen en scholing en cursussen in te kopen voor 1800 personeelsleden is 3 L academie een "serieuze" speler in de markt. Er wordt graag zaken gedaan met onze organisatie die voor zoveel mensen het scholingsaanbod wil coördineren . Vaak wordt het hierdoor ook mogelijk om grotere en duurdere scholingen naar Zeeland te krijgen en mensen dus in hun eigen provincie, soms zelfs op een "eigen school" professionalisering en scholing kunnen volgen! Er werden bij de verschillende besturen knelpunten ervaren in het bieden van een goed nascholingsaanbod in een dunbevolkte en krimpende regio.

De 3L Academie groeit

Steeds meer schoolbesturen sluiten zich aan bij de 3L (Leven Lang Leren) Academie. Inmiddels mogen we het scholingsaanbod voor 13 schoolbesturen, met ongeveer 1800 personeelsleden, coördineren. Het aantal van – en de diversiteit in allerlei vormen van deskundigheidsbevordering stijgt, waarbij natuurlijk de vereiste

kwaliteit voorop moet blijven staan. De 3LAcademie voorziet duidelijk in een behoefte in de vraag naar kwalitatief hoogstaande, betaalbare– en regio nabije scholingen. Ook het komende schooljaar blijven we actief om schoolbesturen die nog niet bij ons zijn aangesloten te informeren over de voordelen van deelname aan de 3LAcademie.

Website

Op onze vernieuwde website vindt u ons gehele aanbod. Uitsluitend via deze site kunt u zich digitaal inschrijven. Verder wordt u op de hoogte gehouden van alle actuele informatie over bepaalde trainingen, en tevredenheidsmetingen. U vindt onze site via:
www.3lacademie.nl



Professionalisering en 3L-Academie

In de 3L academie werken een groot aantal Zeeuwse schoolbesturen samen om ervoor te zorgen dat er een breed en aantrekkelijk scholingsaanbod is voor het onderwijsveld. Ons doel is de deskundigheid van de professionals die werken in het Zeeuwse basisonderwijs te vergroten door verschillende vormen van deskundigheidsbevordering aan te bieden onder het motto: samen staan we sterk! Het aanbod 2013-2014 is tot stand gekomen na een inventarisatie onder de scholen. Het totaaloverzicht voor de verschillende disciplines kunt u vinden op de website.

Dit zijn de mogelijkheden ⇨

<p>⇨ Scholing</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Opleidingen die grotere tijdsinvestering vragen, verspreid over één of meerdere jaren en worden gehonoreerd met een bevoegdheid of diploma, waarbij al dan niet gebruik gemaakt kan worden van de lerarenbeurs volgens de landelijk vastgestelde criteria ▪ Opleidingen die worden gehonoreerd met een bepaalde bevoegdheid of diploma en leraren de vereiste opleiding bieden om te solliciteren naar de functie van LB 	<p>⇨ Vensters</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Een venster bestaat uit meerdere bijeenkomsten ▪ In de eerste bijeenkomsten worden de specifieke ontwikkelvragen afgetast, waarna deze in het vervolg van het venster verder aan bod komen 	<p>⇨ Ateliers</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Een atelier bestaat uit een of twee bijeenkomsten over een bepaald onderwerp
<p>⇨ E- Learning</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Leeractiviteiten waarbij je interactief gebruikmaakt van een computer die verbonden is met een computernetwerk maakt plaats- en tijdonafhankelijk onderwijs mogelijk ▪ Leren op afstand en op het moment dat het jou het beste uitkomt 	<p>⇨ PLG's en intervisies</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geleide intervisie gedurende een aantal momenten in het schooljaar Binnen deze bijeenkomsten vinden uitwisselingen van ervaringen plaats; staat een bepaald onderwerp/casus centraal ▪ Maatjeswerk 	<p>⇨ Coaching en e-coaching</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Een individuele begeleiding op basis van een gerichte vraagstelling ▪ Coaching F2F : face to face. In werkelijk contact met je coach op locatie in overleg te bepalen ▪ E coaching: biedt je optimale vrijheid in wanneer en waar je communiceert met je coach. Je mailt via een beveiligde verbinding wanneer het jou uitkomt, wanneer jij wilt



Samenwerking met Heutink Academie en HEMA-Academie

Zoals je weet is het de opdracht voor de 3L-Academie om voor de aangesloten schoolbesturen en hun medewerkers een kwalitatief hoogstaand scholingsaanbod in de regio te verzorgen. Naast het aanbod waarbij deelnemers en cursusleiders elkaar volgens het bekende systeem ontmoeten in de leslocaties, hebben we dit schooljaar ons aanbod uitgebreid met het onderdeel "E-Learning". Wij denken met deze uitbreiding tegemoet te kunnen komen aan de wens van cursisten om zelf te kunnen bepalen wanneer je met je nascholings- of opleidingsprogramma aan de slag wilt gaan en zelf te kunnen kiezen wanneer het jou uitkomt om weer een deel van je cursus op te pakken.

Ter introductie van E- learning en om de eerste ervaringen met dit voor velen wellicht nieuwe fenomeen op te doen biedt de 3L-Academie in samenwerking met bovenstaande academies aan het begin van het nieuwe schooljaar een eerste aanbod aan van 3 modules: **Meldcode kindermishandeling, Sociale Media in het onderwijs** en **Digitale fotografie**.

Je kunt gedurende 6 maanden (1 september 2013 tot 1 maart 2014) deze cursussen doorlopen, je kunt je ook beperken en slechts één onderwerp kiezen.

Graag attenderen we je op de module "Meldcode kindermishandeling". De informatie over de meldcode is volgens landelijke afspraken voor alle medewerkers verplicht. Wellicht een goede reden dus om in ieder geval deze cursus te doorlopen.

Iedereen krijgt via de mail een inlogcode voor deze 3 modules. Je hoeft je dus niet aan te melden voor deze e-learning modules.

Data en locaties

Scholing en deskundigheidsbevordering is een doorlopend proces waarbij ook tussentijds nieuwe scholingsaanvragen kunnen binnenkomen. Het is ook voor ons niet altijd mogelijk vooraf alle cursusdata vast te leggen, hiervoor zijn we ook afhankelijk van de aanbieders. U zult merken dat het scholingsaanbod niet alleen op woensdagmiddag plaats vindt. Voor enkele scholingen is een eerste bijeenkomst gepland, alle vervolg afspraken worden daarna in overleg met de deelnemers afgestemd. Voor individuele coaching-trajecten worden persoonlijke contact afspraken gemaakt, dit altijd buiten de lesgebonden tijd. Aanvullende informatie over cursusdata en locaties wordt wekelijks via onze website bekend gemaakt. We streven er naar om alle deskundigheidsbevordering plaats te laten vinden op zo dicht mogelijk bij woonregio van de meeste deelnemers. Daarom wordt vaak voor identieke scholingen gekozen voor leslocaties "boven en onder de Westerschelde" Als nog geen specifieke data bekend zijn is gemeld in welke periode de scholing wordt aangeboden: -periode 1-> we zijn voornemens dit tussen september 2013-januari 2014 te laten plaatsvinden, -periode 2-> we zijn voornemens dit tussen januari 2014-mei 2014 te laten plaatsvinden.

Inschrijven en afmelden

In de nieuwe gids van de 3L Academie vind je ons aanbod op het gebied van persoonlijke—en professionele ontwikkeling. Dit aanbod is heel divers; inhoud en verdieping, tijdsinvestering, voorbereiding en nawerk....in allerlei variaties kun je keuzes maken. Je kunt zelfs dit jaar kiezen tussen scholingstrajecten die je, zoals we gewoon zijn, face2face volgt in een "klaslokaal" en waarvoor je dus naar die leslocatie moet reizen, maar je kunt nu ook gewoon thuis, op het moment dat het je zelf uitkomt via E-learning je deskundigheid op peil houden. Daarmee creëer je dus je eigen scholingstraject.

Welke keuze je ook maakt: steeds moet je voordat je je aanmeldt je persoonlijke keuze bespreken met je eigen schoolleider. Als deze instemt met je keuzes kun je je via onze site (www.3lacademie.nl) inschrijven voor de scholing(en) die je aantrekkelijk of interessant lijken. Inschrijvingen kunnen uitsluitend via onze site plaatsvinden.

Op het inschrijfformulier word je gevraagd je naam, de cursuscode, de naam van de cursus, je e-mailadres en de school en de scholengroep waarvoor je werkt te vermelden. Al deze gegevens hebben we nodig om je inschrijving goed te kunnen verwerken. Je eigen contactpersoon van jouw schoolbestuur krijgt ook een overzicht van jouw inschrijving. We adviseren je vooral ook rekening te houden met je eigen belastbaarheid; houd rekening met overbelasting!

Het kan in geheel onvoorziene en uitzonderlijke omstandigheden wel eens voorkomen dat je echt niet in staat bent om de activiteit waar je voor bent ingeschreven te volgen. Meld je dan via de mail af bij je directeur en in "cc" bij je contactpersoon van je bestuur af voor die betreffende activiteit of scholing. De gegevens van je contactpersoon staan vermeld achterop de gids.

[De directeur meldt je via het contactformulier af bij de 3L Academie.](#)

Alleen in uitzonderlijke gevallen, en na overleg met je betrokken contactpersoon, wordt je aanmelding kosteloos geannuleerd. In alle andere gevallen zullen alle kosten bij je schoolbestuur worden gedeclareerd !

Evaluaties scholingen

Om onze kwaliteit hoog te houden vragen we je steeds, na het doorlopen van een van de vormen van deskundigheidsbevordering , mee te werken aan een digitale tevredenheids-meting.

De uitkomsten hiervan worden gebruikt om de kwaliteit van de deskundigheid te borgen en waar mogelijk te verbeteren. Wij verzoeken je dus vriendelijk deze vragenlijsten in te vullen.

Extra aandacht voor "Excellente leraar"

Sinds 2011 is de zogenaamde functiemix ingevoerd. Daardoor kunnen meer leraren een hogere functie krijgen en meer verdienen. Het streven is om leraren voor de klas carrière te laten maken. Zo zijn er op lerarenniveau in het basisonderwijs twee functie LA en LB. Om LB leraar te kunnen worden moet je in de eerste plaats een goede leerkracht zijn voor je klas, maar je moet ook in staat zijn een voortrekkersrol te spelen bij veranderprocessen in je team. Nu zal je misschien zeggen: dat kan ik (nog) niet. Nou, dat hoeft ook niet, want wat je niet kunt, kun je leren. Daarbij komt dat de meeste besturen nog volop ruimte hebben om die LB functies in te vullen. Dus als je er iets voor voelt om een nog betere leraar te worden en wellicht straks als LB leraar aangesteld te worden, dan heeft de 3L Academie een prachtige erkende opleiding voor je. **Kijk op de site bij SO1 Excellente Leraar.** De opleiding kenmerkt zich door duaal leren, waardoor theorie direct in de eigen werkpraktijk wordt toegepast. De praktijk van alledag vormt de basis voor elke module en de eindopdrachten, zodat door het volgen van de opleiding meteen wezenlijke veranderingen doorgevoerd worden in de eigen klas en organisatiebreed in de school. De scholing wordt verzorgd door Rolf Boertien. Kortom: een uitdaging voor leerkrachten die meer uit hun vak willen halen!

2000 euro voor directeurs???

Ja, dat klopt. Een prima nieuwe maatregel vanuit de cao PO. Directeurs moeten zich binnenkort gaan inschrijven in een beroepsregister. Zij zullen aan bekwaamheidseisen moeten voldoen en scholing moeten gaan volgen om in het register ingeschreven te blijven. Daarvoor is voor adjunct-directeurs en directeurs jaarlijks € 2000,-- beschikbaar gesteld, die zij in overleg met hun leidinggevende kunnen besteden aan scholing. Dit bedrag kun je maximaal 3 jaar sparen. De 3L Academie heeft op deze nieuwe ontwikkeling ingespeeld door een scholing te organiseren die aansluit bij de bekwaamheidseisen van het beroepsregister. Deze scholing bestaat uit 6 modules die worden verspreid over twee jaar. De scholing wordt verzorgd door Bazalt, een in Zeeland erkend en bekend scholingsinstituut. De inhoud van de modules is gekoppeld aan de gerenommeerde uitgaven die Bazalt heeft uitgebracht over verschillende onderwerpen. Ben je directeur of adjunct-directeur en wil je je scholingsbudget op een goede manier besteden? Kijk dan op de site van de 3L Academie www.3lacademie.nl bij **SO18 Inspirerend Leiderschap**.